



Результати виконання «Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки у ВП «Хмельницька АЕС» на 2017-2018 роки»

ВП "Хмельницька АЕС"

січень 2018

У ВП ХАЕС згідно з вимогами наказу ДП «НАЕК «Енергоатом» від 03.04.2017 №292 введена в дію галузева «Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2017-2018 роки» (наказ ВП ХАЕС від 14.04.2017 №714).

На підставі галузевої програми у ВП ХАЕС була розроблена відповідна станційна Програма.

Станційна Програма розроблялась з врахуванням вимог:

- «Загальних положень безпеки атомних станцій» НП 306.2.141-2008
- «Загальних вимог до системи управління діяльністю у сфері використання ядерної енергії» НП 306.1.190-2012
- «Вимог до системи управління діяльністю експлуатуючої організації (оператора)» НП 306.1.182-2012.

Станційна Програма розроблялась з врахуванням досвіду, отриманого при впровадженні попередніх програм підвищення культури безпеки в 2011-2012, 2013-2014 та 2015-2016 роках.

До розробки Програми були залучені всі підрозділи ВП ХАЕС: від кожного підрозділу проводився збір пропозицій щодо включення в програму заходів, всі надані пропозиції були розглянуті та сформовані в Програму.

Програма узгоджена усіма заступниками генерального директора, головного інженера та затверджена генеральним директором.

Програма у ВП ХАЕС була введена відповідним наказом. Наказ про введення програми також встановлює відповідальність за виконання заходів, направлених на розвиток та становлення культури безпеки.

Оскільки станційна Програма розроблена з врахуванням вимог галузевої Програми, то вона містить в собі усі заходи галузевої, що стосуються ВП АЕС та ВП ХАЕС зокрема. Всього таких 32 заходи.

Наказом про введення у ВП ХАЕС Програми передбачено раз на півроку проведення аналізу виконання заходів та формування звіту про виконання заходів станційної Програми. З врахуванням цих звітів формується звіт про виконання галузевої програми становлення та розвитку культури безпеки.

ЦІЛЬ, СКЛАД ТА ЗМІСТ "ПРОГРАМИ ..."

Програма визначає організаційно-технічні заходи, направлені на підтримку та розвиток культури безпеки у ВП «Хмельницька АЕС».

Як і галузева програма, станційна Програма структурована на трьох рівнях:

- Технічна політика керівництва у сфері безпеки;
- Відповідальність та обов'язки керівника з забезпечення безпеки АЕС;
- Відповідальність та обов'язки працівника з забезпечення безпеки АЕС.

Програма містить 108 заходів, а саме:

- **86 заходів – для рівня "Технічна політика керівництва у сфері безпеки";**
- **11 заходів – для рівня "Відповідальність та обов'язки керівника з забезпечення безпеки АЕС";**
- **11 заходів – для рівня "Відповідальність та обов'язки працівника з забезпечення безпеки АЕС".**

27 заходів програми – заходи, що виконуються на постійній основі, 49 заходів мають конкретний термін виконання, 32 заходи виконуються за вказівкою ДП "НАЕК "Енергоатом", тобто ВП ХАЕС приймає участь у виконання цих пунктів.

1. «Технічна політика керівництва у сфері безпеки»

1.1.1. Актуалізація «Заяви керівництва ДП «НАЕК «Енергоатом» у сфері безпеки (з обов'язковим погодженням з боку ВП АЕС).

Виконано.

Введено наказом ДП "НАЕК "Енергоатом" від 01.06.2017 №467 "Про затвердження "Заяви про політику ДП "НАЕК "Енергоатом" та "Цілей з удосконалення та розвитку ІСУ ДП "НАЕК "Енергоатом" на 2017 рік"

1.1.2. Участь у підготовці і проведенні чергової міжнародної науково-практичної конференції з культури безпеки.

Виконано.

Від НТЦ на конференцію підготовлено 3 доклади та відряджені 4 працівники (наказ від 24.03.2017 №403 св).

Основні результати виконання "Програми ...".

1.1.3. Доопрацювання існуючої програми з людського і організаційного факторів (ЛОФ):

1.1.3.1 Доопрацювання розробленого уніфікованого переліку завдань і функцій з культури безпеки для реалізації у кожному ВП АЕС.

На засіданні РГКБ ДП «НАЕК «Енергоатом», що відбулось 14-15 грудня 2017 року, вирішили:

а) проект «Завдання і функції підрозділу з КБ» доопрацювати за результатами обговорення, термін: 26.12.2017. Виконано.

б) Уявити проект «Завдання і функції підрозділу в Дирекції з КБ» на засіданні Ради з культури безпеки. Термін: лютий 2018.

1.1.3.2 Підготовка і надання пропозицій щодо консолідації діяльності з ЛФ (КБ) і доопрацьованого Переліку завдань і функцій з КБ на Раду з КБ та, відповідно до прийнятих рішень, впровадження їх в установленому в Компанії порядку
Виконано.

Надані пропозиції згідно з п.3.4 «Протокола совещания Рабочей группы по культуре безопасности ГП «НАЭК «Энергоатом» від 07.06.2017 № 66.

1.1.4 Підготовка та направлення до РГКБ пропозицій щодо:

- ❖ зміни акценту вимогливого характеру на рекомендаційно-консультативний під час виявлення проблем і невідповідностей в ході перевірок, які проводяться;
- ❖ відмови від підходу «пошук винних», зміна акценту з питання «хто винен?» на «чому це сталося?»

Виконано.

Пропозиції представлені на засіданні Робочої групи з культури безпеки п.3.6 «Протокола совещаний Рабочей группы по культуре безопасности ГП «НАЭК «Энергоатом» від 07.06.2017 №66

1.1.6 Впровадження моніторингу показників експлуатаційної безпеки (ІС «ТУБ») енергоблоків АЕС на засіданнях Ради з КБ Компанії, Комітету з КБ.

На засіданнях Ради з КБ Компанії на постійній основі розглядається питання стану показників експлуатаційної безпеки (ІС «ТУБ»).

Відповідно до листа НАЕК №8433/03 від 16.06.2017р. надані пропозиції, щодо нової редакції СТП (СОУ) ТУБ (лист ХАЕС від 03.07.2017 №29-04/401-4865).

На даний час розробляється СОУ 2017-079 (ТУБ) В межах СОУ передбачена процедура моніторингу показників на постійній основі, в тому числі і на Засіданнях Ради і Комітету з КБ.

1.2.1 Поліпшення процесу інструктажу перед початком і після виконання робіт

1.2.1.1 Розробка конкретної детальної процедури проведення інструктажів перед початком і після виконання робіт з відповідними списками чек-листами, які повинні бути заповнені.

1.2.1.2 Застосування практичного навчання за місцем роботи персоналу технічних підрозділів, в основному, ремонтного персоналу (впровадження практичного навчання ремонтного персоналу на робочих місцях в технологічних підрозділах).

1.2.1.3 Оцінювання виконання цієї процедури навчання в будь-який момент часу.

Виконано

Внесені відповідні зміни в "Регламент роботи оперативного персоналу" №0.ГТ.2990.РГ-17.

Основні результати виконання "Програми ...".

1.2.2 Впровадити процедуру електронного ознайомлення з виробничими та нормативними документами та змінами до них у всіх підрозділах

Виконується. Протокол виробничої наради №0.ТС.0820.ПТ-17 від 13.06.2017, протокол виробничої наради №0.ТС.0895.ПТ-17 від 27.06.2017 «Щодо автоматизації процесу управління документацією у ВП ХАЕС»

1.3.1 Здійснення підбору персоналу під час прийняття на роботу і внутрішніх переміщень на основі професійного відбору згідно з вимогами нормативно-правових актів, кадровою політикою Компанії, планами-графіками роботи з персоналом і прийнятими Компанією цільовими і перспективними програмами, які містять розділи з персоналу.

Виконується. У ВП ХАЕС проводиться підбір персоналу згідно вимог ПОРП на основі професійного відбору та регламентується «Положенням про порядок комплектування персоналом ВП «Хмельницька АЕС» (Процедура прийняття на роботу), №0.ОК.1848.ПЛ-16 .

1.3.2 Проведення профвідбору під час прийняття на роботу в оперативну службу за відповідністю професійно важливих психологічних та психофізіологічних якостей кандидатів вимогам посади (за направленням відділів кадрів).

Виконується

Проведення профвідбору під час прийняття на роботу в оперативну службу за відповідністю професійно важливих психологічних та психофізіологічних якостей кандидатів вимогам посади проводиться за направленням відділів кадрів згідно переліку посад, що визначені «Положенням про порядок комплектування персоналом ВП «Хмельницька АЕС» (Процедура прийняття на роботу), 0.ОК.1848.ПЛ-16

За звітний період проведено ПФО 21 працівникам за направленням ВК при прийманні на оперативну посаду.

1.3.3 Організація проведення систематичних курсів з навчання персоналу ВП ХАЕС основам і принципам культури безпеки.

Виконується. В програмах підтримки кваліфікації персоналу ВП ХАЕС включено тему «Культура безпеки», в рамках якої розглядаються питання основ та принципів культури безпеки. Пройшли підготовку за звітний період — 722 чол.

1.3.4 Актуалізація навчально-методичних матеріалів НТЦ в частині навчання персоналу питанням з культури безпеки.

Розроблено три програми підготовки персоналу з КБ:

❖ «Групповая программа подготовки руководителей среднего, первичного и низового звеньев управления ОП ХАЭС по теме «Культура безопасности» №0.ТП.1237.ПМ-17;

❖ «Групповая программа подготовки профессионалов и специалистов ОП ХАЭС по теме «Культура безопасности» №0.ТП.1236ПМ-17;

❖ «Групповая программа подготовки технических служащих и рабочих ОП ХАЭС во теме «Культура безопасности» №0.ТП.1232.ПМ- 17.

У план розвитку УТЦ включена розробка УММ для підготовки згідно програм.

1.3.5 Забезпечення реалізації міжнародного проекту ІСЯБ U1.05/10ТЗ: впровадження комп'ютеризованої підготовки і управління кваліфікацією експлуатаційного персоналу в області ядерної і радіаційної безпеки. «Пілотний» ВП ХАЕС).

Виконано.

Впроваджено в промислову експлуатацію. Наказ від 16.06.2017 №1048 «Про початок промислової експлуатації автоматизованої системи АСКН».

1.3.6 Здійснювати підбір персоналу загального оперативного персоналу з урахуванням принципу ротації на посадах інструкторів НТЦ.

Виконується у відповідності до вимог «Положення о привлечении высококвалифицированного персонала в систему подготовки ОП ХАЭС» №0.ТП.7045.ПЛ-10.

1.3.7 Провести навчання з культури захищеності загальному оперативному персоналу

В стадії виконання.

Дана тема запланована для включення в програму підтримки кваліфікації оперативного персоналу в 1 півріччі 2018 року.

1.3.8 Провести навчання з питань охорони праці посадових осіб ВП ХАЕС в головному навчально-методичному центрі Держпраці.

Виконано. У 2017 році 34 посадові особи пройшли навчання в ГНМЦ.

1.3.9 Розвивати співпрацю з учбовими закладами України з метою забезпечення ВП ХАЕС кваліфікованими кадрами.

Виконується. Укладені договори про практику студентів у 2016/2017 навчальному році з такими вищими навчальними закладами України:

- ❖1. Одеський національний політехнічний університет (Договір № 2 від 10.10.2016р.);
- ❖2. Вінницький національний технічний університет (Договір № 536 від 16.08.2011р.);
- ❖3. Національний технічний університет України «КПІ» (Договір № 575 від 30.11.2016р.).

Планується працевлаштування згідно діючих договорів 11 випускників ВУЗів. Проводиться навчання персоналу ВП ХАЕС у сторонніх організаціях у рамках реалізації «План-графіку роботи з персоналом ВП ХАЕС на 2017 рік».

У звітному періоді проведено навчання персоналу ХАЕС у обсязі 272 осіб/курс. Також проводиться практика студентів у відповідності до укладених угод, пройшли практику 83 студента.

В 2017 році навчально-тренувальним центром підготовлено та передано університету «Львівська політехніка» комплект навчально-методичних матеріалів і наочних посібників. Готується комплект для передачі Одеському політехнічному університету. На стадії оформлення договір про співпрацю з технічним університетом «Львівська політехніка».

1.3.10 Проведення навчання з питань екологічної безпеки та розповсюдження інформаційних матеріалів з природоохоронної тематики з метою підвищення рівня екологічної культури персоналу ВП ХАЕС.

Виконується. У 2017 році персоналом ВОНС на базі НТЦ ВП ХАЕС вперше було проведено навчання з питань екологічної безпеки за темою "Основні аспекти законодавства України в сфері поводження з відходами", протокол вихідного контролю знань від 01.06.2017 №1213.

1.3.11 Планувати та проводити семінари з навчання та підтримки кваліфікації персоналу, що бере участь у розслідуванні корінних причин порушень в роботі АЕС.

Виконується. У 2017 році проведено навчання 36 працівникам за програмою «Рабочая программа подготовки персонала ОП ХАЭС, выполняющего анализ непосредственных и коренных причин отклонений и нарушений в работе АЭС» №0.ТП.1198.ПП-16.

1.3.12 Проводити навчання персоналу, що приймає участь в розслідуванні порушень, відхилень у роботі АЕС методами розслідування.

Виконується. Пройшов навчання персонал БЩУ з 10.02.17 по 24.03.17 за темою «Обзор методов анализа коренных причин нарушений и отклонений в работе АЭС» в рамках «Рабочей программы (сводной) поддержания квалификации оперативного персонала, проходящего подготовку в УТЦ ХАЭС» №0.ТП.0960.ПМ- 16.

1.3.13 Проводити навчання персоналу порядку роботи з малозначущими подіями.

Виконується. За «Программой подготовки персонала ОП "ХАЭС" по теме "Порядок учета расследования незначительных неразвившихся событий в ОП ХАЭС» №0.ТП.0772.ПМ-16 прошли навчання 149 працівників.

Основні результати виконання "Програми ...".

1.3.14 Внести зміни до «Положення про порядок розробки та оформлення програм підготовки і підтримання кваліфікації персоналу ВП ХАЕС» 0.ТП.5455.ПЛ-15 щодо обов'язкового включення до індивідуальних програм підготовки керівників навчання за програмою підготовки наставника.

Виконано.

Внесені зміни до «Положення...» №0.ТП.5455.ПЛ-15, повідомлення про зміни №0.ТП.24402 від 03.09.2017.

1.3.16.1 Внести до переліку навчальних програм НТЦ на 2018 рік програму 0.ТП.1184.ПМ-15.

Виконано.

Програму №0.ТП.1184.ПМ-15 включено до переліку навчальних програм НТЦ на 2018 рік.

1.3.16.2 Провести аналіз потреб в навчанні персоналу та оформити заявку на навчання персоналу за програмою 0.ТП.1184.ПМ-15 на 2018 рік

Виконується.

Проведено аналіз потреб в навчанні за програмою 0.ТП.1184.ПМ-15 на 2018 рік. Заплановано у 2018 році провести навчання 186 працівникам.

1.3.17 Запланувати та провести навчання персоналу ТрЦ з перевезення небезпечних вантажів залізничним транспортом, зробити це навчання обов'язковим – раз на п'ять років.

Виконано.

Проведено 23.06.2017 в центрі безпеки на транспорті навчання 18 працівникам транспортного цеху.

1.4.2 Забезпечення подальшого вдосконалення системи використання зовнішнього та внутрішнього досвіду експлуатації з метою попередження помилок персоналу.

Виконується.

Впродовж 2017 р. підрозділами ВП ХАЕС було проаналізовано 109 звітів, з них:

- ❖ 32 звіта АЕС України;**
- ❖ 7 звітів АЕС Росії;**
- ❖ 69 звітів АЕС МЦ ВАО АЕС;**
- ❖ 1 звіт АЕС світу (АЦ ВАЕС).**

1.4.3 Ідентифікація методів перевірки поведінки, пов'язаної з культурою безпеки, та їх впровадження

Виконується.

ХАЕС приймає участь у виконанні цього заходу, на даний час термін виконання перенесений на лютий 2018 року.

1.4.4.1 Виконання порівняльного аналізу моделі КБ МАГАТЕ і фактичного стану КБ в Компанії

Виконано. П.3.8 «Протокола совещаний Рабочей группы по культуре безопасности Гн «НАЭК «Энергоатом» від 07.06.2017 №66.

1.4.10 Сприяння створенню виробничого середовища з усвідомленим ставленням до безпеки (SCWE): атмосфери, при якій працівники заохочуються піднімати хвилюючі питання щодо ядерної безпеки, вони вільні у висловлюванні занепокоєності

Виконано. У програмі семінару керівників середньої ланки управління ВП «Хмельницька АЕС» в області економіки та управління проведено заняття за темою: «Свободный обмен информацией – эффективная защита от нарушений в работе АЭС». Заняття проводилось 28.05.2017 та 14.06.2017. Навчання пройшли 160 керівників середньої ланки та їх резерв.

Основні результати виконання "Програми ...".

1.4.13.1 Організація та проведення в ДП «НАЕК «Енергоатом» місії технічної підтримки за темою «Краща світова практика з обліку подій низького рівня»

Виконано.

З 27.02.2017 по 03.03.2017 фахівці СГТ ВП ХАЕС приймали участь у МТП ВАО АЕС в ДП «НАЕК «Енергоатом»

1.4.13.3 Розробка з урахуванням проведених місій технічної підтримки і бенчмаркінгу заходів щодо вдосконалення систем обліку низькорівневих подій в НАЕК «Енергоатом»

Виконано.

Розроблені заходи №0.ГТ.1506. МЕ-17.УЭ за результатами проведення МТП «Практики моніторинга и оценки эффективности использования внешнего опыта эксплуатации и управления малозначимыми событиями». Кількість заходів складає 4. Виконано 3 заходи, за 1 заходом термін виконання не підійшов. Заходи були оцінені в межах ППП, як достатні.

Основні результати виконання "Програми ...".

1.5.1 Оцінка можливості впровадження у ВП АЕС індикаторів запобігання потрапляння сторонніх предметів за методикою OL 2009-1

У ВП ХАЕС розроблено положення «По организации работ со вскрытием оборудования» №0.ПР.6233.ПЛ-15. Документ розроблявся з врахуванням усіх вимог «Руководства по совершенствованию предотвращения попадания посторонних предметов» WANO GL 2009-1. Якість документа підтверджено проведеною з 12-16.09.2016 місії технічної підтримки ВАО АЕС на тему «Подготовка и проведение ремонтных работ. Непопадание посторонних предметов в оборудование». Всі зазначені у заключному звіті місії індикатори ефективності виконання запропонованих рекомендацій були включені до заходів за результатами місії технічної підтримки ВАО АЕС №0.ПР.1466.МЕ-16 та виконані.

Зважаючи на вище наведене і до накопичення даних щодо ефективності діючих індикаторів, рахуємо що додаткові індикатори будуть включатися за необхідністю по результату розслідувань, подій, прийняття передового досвіду експлуатації АЕС, тощо.

Основні результати виконання "Програми ...".

1.5.2 Провести аналіз ефективності програми щодо запобігання потрапляння сторонніх предметів. Розробити коригуючі заходи виходячи з тенденцій та критеріїв ефективності.

Виконано.

Проведено аналіз ефективності програми запобігання потрапляння сторонніх предметів, що є в сфері компетентності ВППР, а саме, «Положения по организации работ со вскрытием оборудования» №0.ПР.6233.ПЛ-15.

За результатами аналізу встановлено, що документ знаходиться в актуальному стані, всі необхідні коригування (щодо вимог актів розслідування, заходів за результатом місії технічної підтримки ВАО АЕС №0.ПР.1466.МЕ-16, матеріалів «ЮУ АЭС» згідно протоколу №15 засідання «ССОЭ») на теперішній час виконані.

Коригуючих заходів, виходячи з тенденцій та критеріїв ефективності, виконувати не потрібно.

1.6.3 Запровадити систему електронного погодження виробничих документів (з врахуванням позитивної практики у ВП РАЕС).

Виконується.

Протокол виробничої наради №0.ТС.0820.ПТ-17 від 13.06.2017, протокол виробничої наради №0.ТС.0895.ПТ-17 від 27.06.2017 «Щодо автоматизації процесу управління документацією у ВП ХАЕС».

1.6.4 Запровадити формування переліків документації підрозділу засобами АСКВД.

Виконується.

Протокол виробничої наради №0.ТС.0820.ПТ-17 від 13.06.2017, протокол виробничої наради №0.ТС.0895.ПТ-17 від 27.06.2017 «Щодо автоматизації процесу управління документацією у ВП ХАЕС».

1.7.3 Розміщення звітів з оцінки стану культури безпеки та ТУБ (в т.ч. зведені) на веб-сайтах НТЦ (або на інших загальнодоступних мережевих ресурсах ВП АЕС).

Виконується.

На веб-сайті ВП ХАЕС у розділі «Культура безпеки» розміщено результати виконання «Програми ... на 2015-2016 роки», також в загально станційній мережі розміщені звіти з оцінки культури безпеки. Звіти з оцінки ТУБ розміщені у системі Outlook. Річний звіт з ТУБ розміщається в «Електронном порталі знань ГП «НАЭК «Энергоатом» ВТС ВДВ.

1.7.5 Забезпечення розгляду на засіданнях Ради/Комітетів з культури безпеки ВП АЕС звітів про стан культури безпеки АЕС.

Виконується.

Розглянуто на засідання Комітету з культури безпеки ВП ХАЕС (протокол від 11.12.2017 №59-09/2-2115.

1.7.8 Ідентифікація специфічних і власних програм коригувальних заходів, які існують в кожному підрозділі ВП ХАЕС.

Виконано. Для розширення та вдосконалення комплексу задач «Малозначимые события в работе ОП ХАЭС» (Руководство пользователя, 482.ХАЭС- П.00135-01 ИЗ 02-1ЛУ) згідно наказів ВП ХАЕС від 06.09.2017 №1582, 13.09.2017 №1635 розпочата промислова експлуатація комплексу задач «Електронний журнал невідповідностей» інспекторами СВНіПБ (КЗ ORDER).

1.7.14 Участь у діяльності Робочої групи з культури безпеки ДП «НАЕК «Енергоатом».

Виконується. Заступник начальника НТЦ з якості прийняв участь у роботі робочої групи з культури безпеки (РГКБ) ДП «НАЕК «Енергоатом» (накази від 19.05.2017 №742 св, протокол від 07.06.2017 №66, від 18.10.2017 №139).

1.8.1 Вести роботу з інформування населення про стан безпеки та культури безпеки в експлуатуючій організації та ВП ХАЕС.

Виконується.

Протягом 2017 року групою інформації ВРГіЗМІ підготовлено 50 інформаційних повідомлень, які розіслані електронною поштою 120 адресатам, також інформаційні повідомлення були розіслані СФЗ до регіональних ЗМІ.

1.8.2 Забезпечувати наповнення окремих розділів «Культури безпеки» на корпоративному WEB-сайті Компанії та WEB-сайті ВП ХАЕС (у т.ч. щодо радіаційної безпеки, поводження з РАВ, підготовки до зняття з експлуатації тощо).

Виконується.

У 2017 році оновлено розділ «Культура безпеки», створено закладки «Поняття «культура безпеки», «Комітет з культури безпеки», розроблено рубрику «Поставити запитання» на виконання листа ДП «НАЕК «Енергоатом» від 21.03.2017 №4076/32 та Заходів від 15.04.2017 №59-15/31.

В режимі он-лайн працює розділ «Радіаційний контроль», в якому відображаються значення гамма-фону та метеопараметрів.

Крім того в розділі «Відео» постійно розміщуються основні відеоматеріали телепрограми «ХАЕС інформує».

У розділі «Газета «Перспектива» щотижнево розміщуються номери газети у форматі *.pdf.

1.8.3 Готувати тематичні теле/радіо сюжети з культури безпеки.

Виконується.

Протягом 2017 року в телепрограмі «ХАЕС інформує» випущено 71 тематичний телесюжет.

1.8.4 Готувати тематичні статті з культури безпеки для публікації у корпоративному журналі «Енергоатом України» і станційних газетах.

Виконується.

В газеті «Перспектива» щотижнево розміщуються тематичні статті.

1.8.5 Включення питань безпеки та культури безпеки в програми інформаційно-іміджевих і просвітницьких проектів («Весняна школа» ДП «НАЕК «Енергоатом», «Літня ядерна школа», проект «Енергоатом–ВНЗ–школи» тощо) для обговорення та інформування учасників

Виконується. Протягом 2017 року на Хмельницькій АЕС відбулись наступні інформаційно-іміджеві акції:

- ❖ Візит на ХАЕС 23-24 лютого представників Асоціації регіональних ЗМІ України.
- ❖ Оглядові курси для працівників структурних підрозділів Дирекції ДП «НАЕК «Енергоатом» - квітень, травень, червень.
- ❖ Візит у ВП ХАЕС 06-07 червня учасників проекту «Весняна школа НАЕК «Енергоатом» - 2017».
- ❖ Візит на ХАЕС 25-26 жовтня знімальної групи телеканалу «ІTV»;
- ❖ Візит на ХАЕС 20 листопада представників центральних ЗМІ України

Також проведена прес-конференція з питань поводження з РАВ та будівництва комплексу з переобки РАВ.

1.8.8 Пропагувати послуги спортивного комплексу працівникам станції, жителям міста та прилеглих населених пунктів через ЗМІ, рекламні щити, мережеві ресурси, об'яви та т.п.

Виконується.

Через оформлення рекламних щитів та мережеві ресурси пропагуються послуги спортивного комплексу працівникам станції, населенню міста та навколишніх населених пунктів.

Регулярно на сторінках газети «Перспектива», в телепрограмах «ХАЕС інформує», на офіційному веб-сайті та соцмережах розміщується інформація про діяльність спорткомплексу, спортивне життя колективу ХАЕС та досягнення у спорті.

2. «Відповідальність та обов'язки керівника з забезпечення безпеки АЕС»

2.1.1 На виробничих нарадах розглядати питання підвищення рівня культури безпеки, аналіз нових документів та впровадження рекомендацій за напрямком «Культура безпеки».

Виконується

На виробничих нарадах в підрозділах ВП ХАЕС обговорюються питання про підвищення рівня культури безпеки, аналіз нових документів та впровадження рекомендацій за напрямком «Культура безпеки». Оформляються протоколи засідань.

2.2.4 Розробка Програми наставництва (коучингу).

Виконано.

У ВЗЯ розроблена «Настанова з проведення та оцінювання ефективності спостереження за виконанням робіт персоналом», №0.УП.7592.РУ-17.

2.3.1 Впровадження комісійних перевірок керівниками середньої ланки технічного стану об'єктів промислового майданчика на предмет відповідності вимогам природоохоронного законодавства і вимогам виробничих документів.

Виконується. У ВП ХАЕС проводяться внутрішні перевірки (планові, позапланові, оперативні) згідно з відповідними наказами, які проводять керівники середньої ланки та професіонали ВОНС.

2.5.1 Розробка положення про нагородження колективів і окремих співробітників на конференції з культури безпеки дипломами:

- краща АЕС з культури безпеки;
- кращий енергоблок з культури безпеки для кожної АЕС;
- краща зміна з культури безпеки для кожної АЕС;
- кращий підрозділ з культури безпеки для кожної АЕС;
- кращий керівник – лідер підрозділу;
- кращий наставник (коучер?) см.п.2.2.5;
- кращий раціоналізатор;
- кращий колектив/захід по популяризації принципів культури безпеки.

Виконується. Згідно пункту 3.1.2.1 протоколу засідання РГКБ від 18.10.2017 №139 вирішено розробити галузеве «Положение о награждении лучшей АЭС», в якому визначити критерії відбору кращої АЕС. Номінантів за рештою номінацій визначають відокремлені підрозділи своїми рішеннями.

2.6.1 Організувати підключення до комп'ютерної мережі робочих місць керівників та професіоналів, що знаходяться в «зоні суворого режиму»

Виконується.

Реалізовані проекти:	№2715.9861.00.00	СКС,	
№2715.9809.00.00	СКС,	№2715.У9688.00.00	СС,
№2715.У9709.00.00	СС.		

2.7.1 Оновлення та підтримка в актуальному стані стендів з культури безпеки, «Досвіду експлуатації»

Виконується.

Раз в півроку у ВП ХАЕС проводиться оновлення інформації на стендах з «Досвіду експлуатації».

3. «Відповідальність та обов'язки працівника з забезпечення безпеки АЕС»

3.2.1 Актуалізація посібників з культури безпеки, з дотримання вимог радіаційної безпеки, технологічної та виробничої дисципліни, з акцентом на виконання робіт у зоні суворого режиму.

Виконується.

У навчальні матеріали вносяться доповнення за фактом аналізу інформаційних повідомлень про порушення в роботі АЕС, що пов'язані з недотриманням принципів КБ.

НММ переглядались відповідно затвердженого «План-графіку перегляду НММ у 2017 році». Виконання «Плану-графіку...» контролюється постійно. Щомісяця звіт «Довідки перегляду...» направляються ЗГПП.

Основні результати виконання "Програми ...".

3.2.3 Здійснення психологічного супроводу занять оперативного персоналу на повномасштабних тренажерах з відпрацюванням комунікативних і командних навичок.

Виконується. Протягом 2017 року психологами ВППФЗ проведено спостереження за 48 контрольними тренуваннями. Протоколи відвіданих тренувань опрацьовані та їх результати проаналізовані.

3.2.4 Включення до програм підготовки персоналу (на всі посади) тематики з питань культури безпеки.

Виконується. До індивідуальних програм підготовки (ІПП) персоналу включається тематика з питань культури безпеки. НТЦ контролює наявність тематики з питань культури безпеки у програмах підготовки, розроблених підрозділами ВП ХАЕС.

3.2.5 Розробка навчального курсу з методів (спостереження, інтерв'ю) проведення оцінки стану рівня КБ в підрозділах Компанії для підготовки аудиторів (членів комісії Компанії і внутрішніх комісій підрозділів з оцінки стану рівня КБ в підрозділах Компанії).

Виконано.

Впроваджена «Рабочая программа подготовки персонала ОП ХАЭС по теме «Проведение и оценивание эффективности наблюдения за выполнением работ персоналом» №0.ТП.0557.ПП-17.

Розроблені НММ інв. №11420, 11421, 11422, 11423.

В грудні 2017 року проведено навчання 184 працівникам.

3.3.1 Включити в індивідуальні програми підготовки оперативного персоналу теми про методи самоконтролю. Провести заняття за даною тематикою.

Виконується.

Включаються в індивідуальні програми підготовки оперативного персоналу теми про методи самоконтролю, крім того в «Рабочую программу (сводную) поддержания квалификации оперативного персонала, проходящего подготовку в УТЦ ХАЭС» №0.ТП.0960.ПМ-16 включено заняття за темою «Человеческий фактор. Инструменты предупреждения ошибок» (ПЗ інв. №8449, МП інв. №8450).

3.5.1 Поширювати повідомлення, що надійшли про події на інших АЕС, інформувати персонал про події, звертаючи увагу на значимість наслідків цих подій для безпеки.

Виконується .

Аналіз повідомлень, що надійшли про події на інших АЕС та інформування персоналу ВП ХАЕС про події виконується постійно відповідно до вимог «Положення по использованию опыта эксплуатации в ОП ХАЭС» №0.ГТ.4452.ПЛ-15.

На даний час розроблена та виконується «Сводная программа по улучшению управления ЧОФ и снижению количества ошибочных действий персонала АЭС на 2017-2018гг». ПМ-Д.0.03.658-17.

3.6.1 Включати в тематику проведення Днів охорони праці, Днів безпеки ХАЕС та при проведенні комплексних перевірок підрозділів питання щодо дотримання чистоти та порядку на закріплених робочих місцях та ділянках, санітарно-гігієнічних норм та промислової санітарії. Результати відображати в актах та доводити до відома персоналу .

Виконується .

Питання про дотримання порядку на робочих місцях розглядається на виробничих нарадах, під час проведення щоденних обходів та Днів охорони праці, Днів безпеки, комплексних перевірок підрозділів.

Заклучення про виконання Програми:

27 (25%) заходів виконуються на постійній основі згідно з вимогами діючих положень, програм, графіків, планів робіт з персоналом, іншої виробничої документації. Є один пункт 1.1.5.3, який не виконується з причин невиконання інших пунктів, що повинні виконатись за вказівкою ДП «НАЕК «Енергоатом» за участі ВП ХАЕС.

Із 49 (45%) заходів, що мають кінцевий строк виконання виконано 30 заходів. Не виконано вчасно 6 пунктів, але за 2 пунктами (2.2.1, 2.6.1) роботи ведуться, два з цих пунктів (1.1.5.6, 1.7.1.4) є невиконаними з причин, непов'язаних з діями ВП ХАЕС, а через те, що є невиконані пункти, що виконується за вказівкою ДП «НАЕК «Енергоатом», у двох пунктів (2.4.1, 3.2.2) закінчився термін виконання, але роботи щодо їх виконання організовуються. У решти заходів (13 заходів) не закінчився термін виконання.